
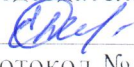



Мотивированное мнение
профсоюза учтено
Председатель
Профсоюзного Комитета
ГБДОУ детского сада № 36
Невского района Санкт-Петербурга
 И.Е. Гаврилова
«08» декабря 2020

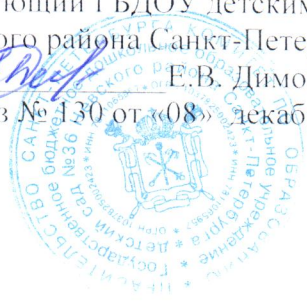


ПРИНЯТЫ

Общим собранием работников ГБДОУ
детского сада № 36
Невского района Санкт-Петербурга
Председатель
 Е.В. Димова
Протокол № 3 от «08» декабря 2020

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детским садом № 36
Невского района Санкт-Петербурга
 Е.В. Димова
Приказ № 130 от «08» декабря 2020



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД №36
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ- ПЕТЕРБУРГА
(ГБДОУ детский сад №36 Невского района Санкт-Петербурга)**

1. Изложить пункт 3.2. Положения о системе оплаты труда Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №36 Невского района Санкт-Петербурга (ГБДОУ детского сада №36 Невского района Санкт-Петербурга) в новой редакции:

«3.2. Коэффициент стажа (K2)

Стаж работы	Руководители	Специалисты	Служащие
Более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
От 10 до 20 лет	Не учитывается	0,48	0,20
От 5 до 10 лет	Не учитывается	0,46	0,15
От 2 до 5 лет	Не учитывается	0,45	0,10
От 0 до 2 лет	Не учитывается	0,33 ¹	-
	Не учитывается	0,15 ²	-
	Не учитывается	0,05	0,05

¹ - 3.2.1. Категорией работников, из числа **педагогических работников**, отвечающим одновременно следующим требованиям: получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена; впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования; состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты) повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере 0,33.

² - 3.2.2. Категорией работников, из числа **специалистов**, не относящихся к категориям, для которых применим пункт 3.2.1. настоящего Положения, отвечающим одновременно следующим требованиям: получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена; впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования; состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты) повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере 0,15.

3.2.3. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка. Сведения о трудовой деятельности могут так же использоваться для исчисления трудового стажа работника. Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общетраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.»

2. Изложить пункт 6.3. Положения о системе оплаты труда Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №36 Невского района Санкт-Петербурга (ГБДОУ детского сада №36 Невского района Санкт-Петербурга) в новой редакции:

«6.3. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.»